





# We Heard You!

Since you shared your feedback through the Every Voice Matters culture assessment survey in January 2023, many actions have been completed or are in progress across the organization. We hope you have experienced or noticed the many actions that have resulted from making your voices heard!



	PEOPLE	PURPOSE	PROCESS	INCLUSION
ENTERPRISE ACTIONS	 <ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Shine the Light program</li> <li>US: Parental Leave implementation</li> <li>GBL: Listen Like a Leader training for all BW leaders</li> <li>GBL: Leader Commitments webinars buildout</li> <li>GBL: Leader Learning Framework</li> <li>GBL: BWU Reinvigoration</li> <li>US: Health/Wellbeing re-focus/Better You Incentive campaign</li> <li>US: HSA funding additions</li> <li>US: Evaluation of new EAP partners</li> <li>GBL: Total Rewards assessment</li> <li>GBL: Compensation adjustments</li> <li>US: Compensation philosophy</li> <li>US: Benefits analysis conference</li> <li>GBL: Onboarding process revamp</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Elevate Performance Cycle rollout</li> <li>GBL: Internal Communications Cascade launch</li> <li>GBL: State of the Business video with enhanced goals/vision message</li> <li>GBL: Environmental Sustainability Community of Practice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Operational Excellence 2.0 launch</li> <li>GBL: Amplify/ERP project</li> <li>GBL: Purposeful People Planning initiative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: BW Inclusion video</li> <li>CORP: BW IT pilot</li> <li>BWFS (Duncan, SC) pilot</li> <li>GBL: Evaluation of BW training materials to ensure inclusive language used</li> <li>CORP: Community Engagement event: Career Exploration Field Trip</li> <li>CORP: Community Engagement event: Career Symposium</li> <li>GBL: Fostering Inclusive Teams webinar</li> </ul>
PLATFORM, COMPANY OR LOCAL ACTIONS	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Change management workshops for leaders</li> <li>Functional training</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quarterly platform updates</li> <li>Divisional town halls</li> <li>Divisional listening sessions</li> <li>Platform intranet site</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operational Excellence initiatives: X matrix training for leaders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inclusion pilot at BWFS Duncan, SC</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>New communication cascade across the global platform</li> <li>Performance and goal cascade globally</li> <li>Leadership training</li> <li>Compensation and policy alignment</li> <li>Reinvigorated Recognition</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Launch Green Bay Community Enrichment program</li> <li>Improved local communication from direct leaders</li> <li>Compensation reviews – market data in Italy</li> <li>Town halls by platform &amp; business segment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monthly recognition during town halls</li> <li>Annual Performance Cycle cadence</li> <li>New Community Enrichment website</li> <li>Quick videos explaining TTI's globally</li> </ul>	
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Compensation matrix &amp; transparency</li> <li>EVM pulse survey in Baltimore &amp; Hamburg</li> <li>Reinvigorated Recognition</li> <li>Re-introduced Apprentice Program</li> <li>Localized LLAL into Chinese</li> <li>Increased English language trainings for international locations</li> <li>Built up IT resources</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>New position of VP of internal communication</li> <li>Regular all-hands meetings and company messaging</li> <li>Internal newsletters</li> <li>Listening sessions and skip-level meetings</li> <li>Greater involvement of our remote teams</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parts availability improvements</li> <li>Kit zone/inventory improvements</li> <li>Improved onboarding process</li> <li>Established 2 additional OpEx related functions</li> <li>Established dashboards and KPIs for greater transparency</li> <li>Monthly cross-functional lunches</li> <li>Established 3 training related functions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membership in diversity association</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>New intranet</li> <li>Recognition programs alignment with firm vision/strategy</li> <li>Brand update</li> <li>Employee Value Proposition</li> <li>RISE emerging leaders program</li> <li>Job profile project</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Divisional town halls</li> <li>Divisional listening sessions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Client Trust office hours</li> <li>Quality Management System</li> <li>Hiring effectiveness—streamlining recruiting &amp; hiring process</li> <li>Opportunity Management System enhancements</li> <li>Pricing &amp; Estimating Tool</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recruiter Inclusiveness training pilot</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Frontline Leadership basics training</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lunch &amp; Listens</li> <li>More all-hands meetings</li> <li>Leader Commitments introduction</li> </ul>		

GBL= GLOBAL | US= UNITED STATES | NA= NORTH AMERICA | CORP= CORPORATE

## AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Participation rate in Feb. 2024 EVM culture assessment.



94%



90%



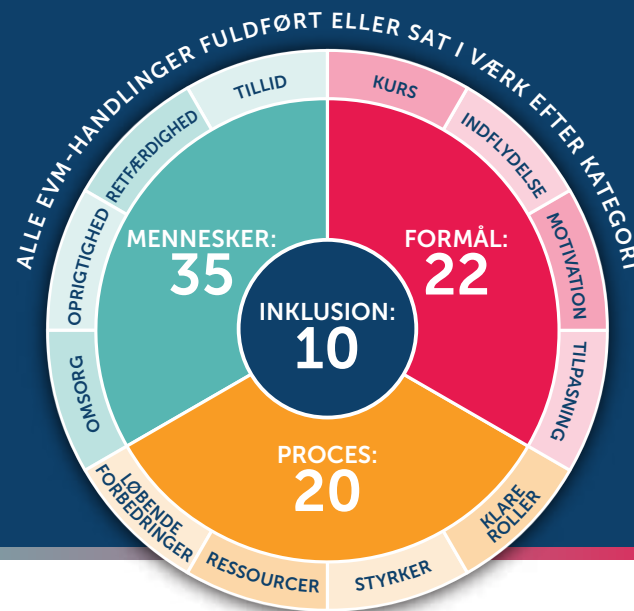
### WE'RE COMMITTED TO CHANGE!

As we strive to be an organization where every person feels like they matter, we appreciate the feedback you shared in the Every Voice Matters assessment. We will continue to roll out actions in response to your feedback at the enterprise and local level and will keep you updated on progress. As always, thank you for your candid feedback and for expanding our capacity for caring!



# Vi hørte jer!

Siden indsamlingen af feedback via kulturevalueringundersøgelsen Every Voice Matters i januar 2023 er flere handlinger blevet udført eller sat i værk i hele organisationen. Vi håber, at I har oplevet eller lagt mærke til de mange handlinger, som jeres stemmer gav anledning til.



		MENNESKER	FORMÅL	PROCES	INKLUSION
VIRKSOMHEDSHANDLINGER		<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Shine the Light-programmet</li> <li>USA: Indførelse af forældreorlov</li> <li>GBL: Listen Like a Leader-uddannelse af alle BW's ledere</li> <li>GBL: Udbygning af webinarer om lederforpligtelser</li> <li>GBL: Ramme om ledelseslæring</li> <li>GBL: Fornyelse af BWU</li> <li>USA: Nyt fokus på sundhed/velvære/Better You-incidentet</li> <li>USA: Tilføjelser til HSA-finansiering</li> <li>USA: Evaluering af nye EAP-partnere</li> <li>GBL: Total Rewards-vurdering</li> <li>GBL: Kompensationsjusteringer</li> <li>USA: Kompensationsfilosofi</li> <li>USA: Konference om bonusanalyse</li> <li>GBL: Revidering af onboarding-processen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Udrulning af program for optimeret præstation</li> <li>GBL: Lancering af intern kommunikationsstrøm</li> <li>GBL: Video om virksomhedsstatus med forbedret budskab om mål og visioner</li> <li>GBL: Praktiserende fællesskab for miljømæssig bæredygtighed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Lancering af Operational Excellence 2.0</li> <li>GBL: Amplify/ERP-projekt</li> <li>GBL: Måltrettet initiativ for personaleplanlægning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: BW-inklusionsvideo</li> <li>CORP: BW IT-pilot</li> <li>BWFS (Duncan, SC)-pilot</li> <li>GBL: Evaluering af BW's kursusmaterialer for at sikre inkluderende sprogbrug</li> <li>CORP: Begivenhed om samfundsenagement: Ekskursion i forbindelse med karriereudforskning</li> <li>CORP: Begivenhed om samfundsenagement: Karrieresymposium</li> <li>GBL: Webinar om Fremme af inkluderende teams</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Lederworkshop om fornyet ledelse</li> <li>Funktionel oplæring</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvartalsvise opdateringer på platformen</li> <li>Rådsmøder på divisionsniveau</li> <li>Lyttesessioner på divisionsniveau</li> <li>Intranetside på platformen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operational Excellence-initiativer: X matrix-kursus for ledere</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inklusionspilot hos BWFS Duncan, SC</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Ny kommunikationsstrøm på tværs af den globale platform</li> <li>Global strøm vedrørende præstation og mål</li> <li>Ledelseskursus</li> <li>Tilpasning af kompensation og politik</li> <li>Fornyet anerkendelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lancering af Green Bay Community Enrichment-programmet</li> <li>Bedret lokalkommunikation fra direkte ledere</li> <li>Kompensationsgennemgang – markedsdata i Italien</li> <li>Rådsmøder efter platform og virksomhedssegment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Månedlig anerkendelse i forbindelse med rådsmøder</li> <li>Årlig præstationscyklus</li> <li>Nyt websted for Community Enrichment</li> <li>Korte videoer, der forklarer TTI'er globalt</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Kompensationsmatrix og gennemsigtighed</li> <li>Statusundersøgelse af EVM i Baltimore og Hamburg</li> <li>Fornyet anerkendelse</li> <li>Genindførelse af lærlingeprogram</li> <li>Lokalisering af LLAL til kinesisk</li> <li>Større fokus på engelskundervisning på internationale lokationer</li> <li>Udbygning af it-ressourcer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ny stilling som VP for intern kommunikation</li> <li>Regelmæssige møder og virksomhedsorienteringer for alle</li> <li>Interne nyhedsbreve</li> <li>Lyttesessioner og møder med et niveau endnu højere</li> <li>Større involvering af vores eksterne teams</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bedre reservedelstilgængelighed</li> <li>Bedre kitzone/inventar</li> <li>Bedre onboarding-proces</li> <li>Etablering af yderligere to OpEx-relaterede funktioner</li> <li>Etablering af dashboards og KPI'er for større gennemsigtighed</li> <li>Månedlige frokostmøder på tværs af arbejdsfunktioner</li> <li>Etablering af tre oplæringsrelaterede funktioner</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indmeldelse i mangfoldighedsforening</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nyt intranet</li> <li>Anerkendelsesprogrammer er i overensstemmelse med fast vision/strategi</li> <li>Opdatering af brand</li> <li>Forslag om medarbejderværdi</li> <li>RISE-program for ledere i vækst</li> <li>Projekt om jobprofil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rådsmøder på divisionsniveau</li> <li>Lyttesessioner på divisionsniveau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kundeforvaltning i kontortid</li> <li>Kvalitetsstyringsystem</li> <li>Ansættelseseffektivitet – strømning af rekrutterings- og ansættelsesprocesser</li> <li>Bedre system for Opportunity Management</li> <li>Værktøj til fastsættelse og vurdering af priser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Træningspilot for rekrutteringsinklusion</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grundkursus for ledere i frontlinjen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Frokost med lytning</li> <li>Flere møder med alle</li> <li>Introduktion af lederforpligtelser</li> </ul>			

GBL= GLOBAL | USA= USA | NA= NORDAMERIKA | CORP= VIRKSOMHED

AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Deltagelsesprocent i EVM-kulturevalueringen i februar 2024.



94%



90%



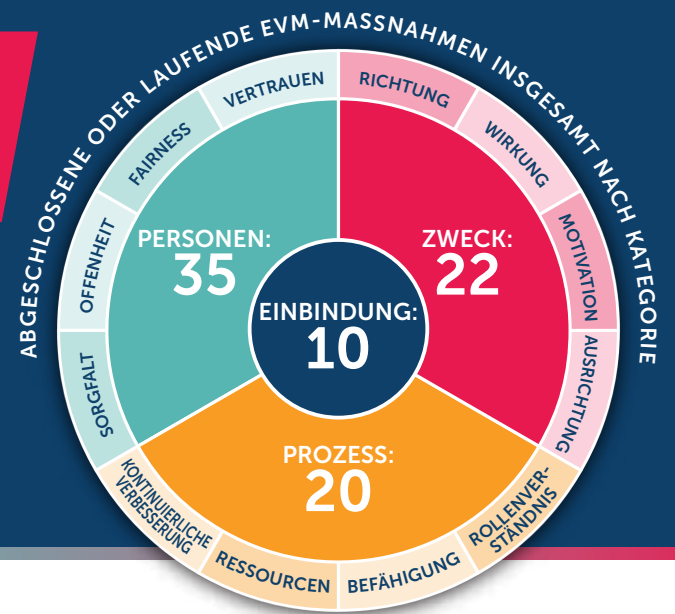
## VI ER FORPLIGTEDE TIL FORANDRING!







Vi bestræber os på at være en organisation, hvor alle føler, at de har noget at sige, så vi sætter pris på den feedback, I gav os via Every Voice Matters-vurderingen. Vi vil til stadighed iværksætte handlinger som respons på jeres feedback på såvel virksomheds- som lokalt niveau og orienterer jer om fremskridt. Som altid skal I have tak for jeres ærlige feedback og for at gøre os bedre til at drage omsorg.



# Wir haben Sie gehört!

Seit Sie uns im Januar 2023 im Rahmen der Umfrage zur Bewertung der Unternehmenskultur „Every Voice Matters“ Ihr Feedback gegeben haben, wurden in der gesamten Organisation viele Maßnahmen umgesetzt oder sind in Arbeit. Wir hoffen, Sie haben die zahlreichen Maßnahmen wahrgenommen, die sich aufgrund Ihres Beitrags ergeben haben!



	PERSONEN	ZWECK	PROZESS	EINBINDUNG
UNTERNEHMENSMASSNAHMEN	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• GBL: Programm „Shine the Light“</li> <li>• US: Einführung des Elternurlaubs</li> <li>• GBL: Schulung „Listen like a Leader“ für alle BW-Führungskräfte</li> <li>• GBL: Ausbau von Webinaren zu Verpflichtungen der Führungskräfte</li> <li>• GBL: Schulungsrahmen für Führungskräfte</li> <li>• GBL: Neubelebung der BWU</li> <li>• US: Kampagne zum Bonusprogramm Krankenversicherung: Neuausrichtung auf Gesundheit/Wohlbefinden</li> <li>• US: Aufstockung der HSA-Finanzierung</li> <li>• US: Bewertung neuer EAP-Partner</li> <li>• GBL: „Total Rewards“-Bewertung</li> <li>• GBL: Vergütungsanpassungen</li> <li>• US: Vergütungsphilosophie</li> <li>• US: Konferenz zur Nutzenanalyse</li> <li>• GBL: Überarbeitung des Einarbeitungsprozesses</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GBL: Einführung des „Elevate Performance Cycle“</li> <li>• GBL: Start der „Internal Communications Cascade“</li> <li>• GBL: Video zur Lage des Unternehmens mit verbesserten Zielen/Visionsbotschaften</li> <li>• GBL: Gemeinschaft der Praxis für ökologische Nachhaltigkeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GBL: Einführung von Operational Excellence 2.0</li> <li>• GBL: Amplify/ERP-Projekt</li> <li>• GBL: Initiative zur gezielten Personalplanung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GBL: BW-Inklusionsvideo</li> <li>• CORP: BW IT-Pilotprojekt</li> <li>• BWFS-Pilotprojekt (Duncan, SC)</li> <li>• GBL: Bewertung der BW-Schulungsmaterialien, um sicherzustellen, dass eine integrative Sprache verwendet wird</li> <li>• CORP: Veranstaltung zum Gemeinschaftsengagement: Exkursion zur Berufsfindung</li> <li>• CORP: Veranstaltung zum Gemeinschaftsengagement: Karriere-Symposium</li> <li>• GBL: Webinar zur Förderung integrativer Teams</li> </ul>
MABNAHMEN AUF PLATTFORM-, UNTERNEHMENS- ODER LOKALER EBENE	 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Workshops zum Veränderungsmanagement für Führungskräfte</li> <li>• Funktionelle Schulung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vierteljährliche Aktualisierung der Plattform</li> <li>• Abteilungsversammlungen</li> <li>• Abteilungsanhörungen</li> <li>• Plattform-Intranetseite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiativen für operative Exzellenz: X-Matrixschulung für Führungskräfte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotprojekt zur Eingliederung bei BWFS Duncan, SC</li> </ul>
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neue Kommunikationskaskade über die globale Plattform</li> <li>• Globale Leistungs- und Zielkaskade</li> <li>• Schulungen der Führungskräfte</li> <li>• Vergütungen und Angleichung der Firmenpolitik</li> <li>• Gestärkte Anerkennung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Start des Programms „Green Bay Community Enrichment“</li> <li>• Verbesserte lokale Kommunikation durch unmittelbare Führungskräfte</li> <li>• Vergütungsprüfungen – Marktdaten in Italien</li> <li>• Versammlungen gemäß Plattform und Geschäftsfeld</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monatliche Anerkennungen auf Versammlungen</li> <li>• Kadenz des jährlichen Leistungszyklus</li> <li>• Neue Website zur Bereicherung der Gemeinschaft</li> <li>• Kurze Videos zur Erklärung von TTI weltweit</li> </ul>		
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• NA: Vergütungsmatrix und Transparenz</li> <li>• EVM-Geschäftsklimaumfrage in Baltimore und Hamburg</li> <li>• Gestärkte Anerkennung</li> <li>• Wiedereingeführtes Lehrlingsprogramm</li> <li>• Lokalisierung von LLAL ins Chinesische</li> <li>• Verstärkte Englisch-Schulungen für internationale Standorte</li> <li>• Aufbau von IT-Ressourcen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neue Position des VP für interne Kommunikation</li> <li>• Regelmäßige Betriebsversammlungen und Unternehmensmitteilungen</li> <li>• Interne Newsletter</li> <li>• Anhörungssitzungen und Skip Level Meetings</li> <li>• Stärkere Einbeziehung unserer Remote-Teams</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbesserungen der Teileverfügbarkeit</li> <li>• Verbesserungen von Teilesätzen/ Inventar</li> <li>• Verbesserter Einarbeitungsprozess</li> <li>• Einrichtung von 2 zusätzlichen OpEx-bezogenen Funktionen</li> <li>• Einrichtung von Dashboards und KPIs für mehr Transparenz</li> <li>• Monatliche funktionsübergreifende Mittagessen</li> <li>• Einrichtung von 3 schulungsbezogenen Funktionen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitgliedschaft in einem Diversity-Verband</li> </ul>	
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neues Intranet</li> <li>• Ausrichtung von Anerkennungsprogrammen auf die Vision/Strategie des Unternehmens</li> <li>• Markenaktualisierung</li> <li>• Wertversprechen für Mitarbeiter</li> <li>• RISE-Programm für aufstrebende Führungskräfte</li> <li>• Stellenprofilprojekt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abteilungsversammlungen</li> <li>• Abteilungsanhörungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• „Client Trust“-Bürozeiten</li> <li>• Qualitätsmanagementsystem</li> <li>• Effektivität bei Einstellungen – Straffung des Einstellungs- und Personalbeschaffungsprozesses</li> <li>• Erweiterungen des „Opportunity Management Systems“</li> <li>• Tool für Preisgestaltung und Kostenvoranschlag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotprojekt zur Einstellung von Mitarbeitern im Bereich Inklusion</li> </ul>	
 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagenschulung für Frontline-Führungskräfte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mittagessen und Anhörungen</li> <li>• Mehr Treffen mit allen Beteiligten</li> <li>• Einführung zu Verpflichtungen der Führungskräfte</li> </ul>			

GBL= GLOBAL | US= USA | NA= NORDAMERIKA | CORP= UNTERNEHMEN

## AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Teilnahmequote an der EVM-Kulturbewertung im Februar 2024.



### WIR SIND BEREIT FÜR ÄNDERUNGEN!

Da wir danach streben, eine Organisation zu sein, in der jeder Mensch das Gefühl hat, wichtig zu sein, schätzen wir das Feedback, das Sie in der Bewertung von „Every Voice Matters“ abgegeben haben. Wir werden weiterhin Maßnahmen als Reaktion auf Ihr Feedback auf Unternehmens- und lokaler Ebene durchführen und Sie über die Fortschritte auf dem Laufenden halten. Wie immer danken wir Ihnen für Ihr offenes Feedback und dafür, dass Sie unsere Möglichkeiten für ein soziales Miteinander erweitern!



# ¡Lo escuchamos!

Desde que compartió su opinión a través de la encuesta de evaluación de cultura Every Voice Matters en enero de 2023, se han completado o están en marcha muchas acciones en toda la organización. Esperamos que haya experimentado o notado las muchas acciones que han surgido tras hacer escuchar su voz.



		PERSONAS	OBJETIVO	PROCESO	INCLUSIÓN
ACCIONES DE EMPRESA		<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Programa Shine The Light</li> <li>EE.UU.: Implementación del permiso parental</li> <li>GBL: Capacitación "Escuchar como un líder" para todos los líderes de BW</li> <li>GBL: Desarrollo de webinars Compromisos del líder</li> <li>GBL: Marco de aprendizaje para líderes</li> <li>GBL: Revitalización de BWU</li> <li>EE.UU.: Reenfoco de salud y bienestar/ Campaña de incentivos Better You</li> <li>EE.UU.: Adiciones en fondos de cuenta de ahorro para gastos de salud HSA</li> <li>EE.UU.: Evaluación de nuevos socios del programa de asistencia a empleados</li> <li>GBL: Evaluación de recompensas totales</li> <li>GBL: Ajustes de remuneración</li> <li>EE.UU.: Filosofía de remuneración</li> <li>EE.UU.: Conferencia sobre análisis de beneficios</li> <li>GBL: Renovación del proceso de incorporación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Despliegue del ciclo de desempeño Elevate</li> <li>GBL: Lanzamiento de comunicaciones internas en cascada</li> <li>GBL: Video sobre el estado de la empresa con un mensaje mejorado sobre objetivos y visión</li> <li>GBL: Comunidad de prácticas de sostenibilidad ambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Lanzamiento de Excelencia Operativa 2.0</li> <li>GBL: Proyecto Amplify/ERP</li> <li>GBL: Iniciativa de planificación de personas con propósito</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Video sobre inclusión en BW</li> <li>CORP: Piloto de TI en BW</li> <li>Piloto en BWFS (Duncan, SC)</li> <li>GBL: Evaluación de materiales de capacitación de BW para garantizar el uso de un lenguaje inclusivo</li> <li>CORP: Evento de relacionamiento comunitario: Excursión de exploración laboral</li> <li>CORP: Evento de relacionamiento comunitario: Simposio sobre carreras</li> <li>GBL: Webinar sobre cómo fomentar equipos inclusivos</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Talleres de gestión del cambio para líderes</li> <li>Capacitación funcional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualizaciones trimestrales de la plataforma</li> <li>Foros abiertos divisionales</li> <li>Sesiones de escucha divisionales</li> <li>Sitio de intranet de la plataforma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniciativas de Excelencia Operativa: Capacitación de Matriz X para líderes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Piloto de inclusión en BWFS Duncan, SC</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nueva comunicación en cascada en la plataforma global</li> <li>Desempeño y objetivos en cascada a nivel global</li> <li>Capacitación en liderazgo</li> <li>Remuneración y alineación de políticas</li> <li>Reconocimiento revitalizado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lanzamiento del programa de enriquecimiento de la comunidad de Green Bay</li> <li>Mejora en la comunicación local de líderes directos</li> <li>Revisiones de remuneración – datos de mercado en Italia</li> <li>Foros abiertos por plataforma y segmento de negocio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reconocimiento mensual durante foros abiertos</li> <li>Cadencia del ciclo anual de desempeño</li> <li>Nuevo sitio web de enriquecimiento de comunidades</li> <li>Videos rápidos para explicar TTI globalmente</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Matriz de remuneración y transparencia</li> <li>Encuesta de pulso EVM en Baltimore y Hamburgo</li> <li>Reconocimiento revitalizado</li> <li>Reintroducción del Programa de Aprendices</li> <li>LLAL localizado al chino</li> <li>Reforzamiento de capacitaciones en inglés para sedes internacionales</li> <li>Recursos acumulados de TI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevo cargo de vicepresidente de comunicaciones internas</li> <li>Reuniones periódicas generales y mensajes emitidos por la empresa</li> <li>Boletines internos</li> <li>Sesiones de escucha y reuniones sin niveles intermedios</li> <li>Mayor participación de nuestros equipos remotos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejoras en disponibilidad de piezas</li> <li>Mejoras de zonas/inventario de kits</li> <li>Mejora del proceso de incorporación</li> <li>Creación de 2 funciones adicionales relacionadas con OpEx</li> <li>Establecimiento de paneles y KPI para mayor transparencia</li> <li>Almuerzos interfuncionales mensuales</li> <li>Establecimiento de 3 funciones relacionadas con capacitaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membresía en asociación de diversidad</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nueva intranet</li> <li>Alineación de programas de reconocimiento con la visión/estrategia de la empresa</li> <li>Actualización de la marca</li> <li>Propuesta de valor de los empleados</li> <li>Programa de líderes emergentes RISE</li> <li>Proyecto de perfil profesional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foros abiertos divisionales</li> <li>Sesiones de escucha divisionales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Horario de atención para confianza de clientes</li> <li>Sistema de gestión de calidad</li> <li>Eficacia de contrataciones: optimización de procesos de selección y contratación</li> <li>Mejoras en el sistema de gestión de oportunidades</li> <li>Herramienta de precios y estimaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Piloto de capacitación sobre inclusividad para reclutadores</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación básica sobre liderazgo de primera línea</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Almuerzo y sesiones de escucha</li> <li>Más reuniones generales</li> <li>Introducción a los Compromisos del líder</li> </ul>			

GBL= GLOBAL | EE.UU.= ESTADOS UNIDOS | NA= NORTEAMÉRICA | CORP= ÁREA CORPORATIVO

AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Índice de participación en la evaluación de cultura EVM de febrero de 2024.



94%



90%



## ¡ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL CAMBIO!







Como aspiramos a ser una organización en la que cada persona se sienta que importa, agradecemos los comentarios que compartió en la evaluación Every Voice Matters. Seguiremos implementando medidas en respuesta a sus comentarios a nivel empresarial y local, y lo mantendremos informado de los avances. Como siempre, gracias por sus sinceros comentarios y por ampliar nuestra capacidad de cuidado.



# Nous vous avons entendus !

Depuis que vous avez fait part de vos commentaires dans le cadre de l'enquête d'évaluation de la culture « Every Voice Matters » en janvier 2023, de nombreuses actions ont été menées à bien ou sont en cours de réalisation dans l'ensemble de l'organisation. Nous espérons que vous avez expérimenté ou remarqué les nombreuses actions qui ont résulté du fait que vous avez fait entendre votre voix !



	PERSONNES	OBJECTIF	PROCESSUS	INCLUSION
ACTIONS DE L'ENTREPRISE	 <ul style="list-style-type: none"> <li>GBL : programme « Shine the Light »</li> <li>ÉTATS-UNIS : mise en œuvre du congé parental</li> <li>GBL : formation « Listen Like a Leader » pour tous les dirigeants de BW</li> <li>GBL : développement des webinaires sur l'engagement des leaders</li> <li>GBL : cadre de formation des leaders</li> <li>GBL : redynamisation de la BWU</li> <li>ÉTATS-UNIS : recentrage sur la santé et le bien-être/campagne d'incitation « Better You »</li> <li>ÉTATS-UNIS : compléments de financement HSA</li> <li>ÉTATS-UNIS : évaluation des nouveaux partenaires EAP</li> <li>GBL : évaluation de la rémunération globale</li> <li>GBL : ajustements de la rémunération</li> <li>ÉTATS-UNIS : philosophie en matière de rémunération</li> <li>ÉTATS-UNIS : conférence sur l'analyse des avantages</li> <li>GBL : révision du processus d'intégration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL : déploiement du cycle de performance Elevate</li> <li>GBL : lancement de la cascade des communications internes</li> <li>GBL : vidéo sur l'état du business avec un message qui insiste sur les objectifs et la vision</li> <li>GBL : communauté de pratique pour la durabilité environnementale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL : lancement de l'excellence opérationnelle 2.0</li> <li>GBL : projet Amplify/ERP</li> <li>GBL : initiative de l'initiative «Purposeful People Planning»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL : vidéo BW Inclusion</li> <li>CORP : pilote BW IT</li> <li>pilote BWFS (Duncan, SC)</li> <li>GBL : évaluation du matériel de formation de BW pour s'assurer que le langage utilisé est inclusif</li> <li>CORP : événement d'engagement communautaire : visite d'exploration des métiers</li> <li>CORP : événement d'engagement communautaire : colloque des carrières</li> <li>GBL : séminaire en ligne sur la promotion des équipes inclusives</li> </ul>
ACTIONS DE LA COLLECTIVITÉ	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Ateliers sur la gestion des changements pour les leaders</li> <li>Entraînement fonctionnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Updates trimestrielles de la plateforme</li> <li>Assemblées générales des Divisions</li> <li>Sessions d'écoute au niveau des Divisions</li> <li>Site intranet de la plateforme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Initiatives d'excellence opérationnelle : formation matricielle X pour les leaders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pilote d'inclusion au BWFS Duncan, SC</li> </ul>
ACTIONS DE LA PLATEFORME, DE L'ENTREPRISE OU DE LA COLLECTIVITÉ	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Nouvelle cascade de communication à travers la plateforme mondiale</li> <li>Performances et objectifs en cascade au niveau mondial</li> <li>Formation au leadership</li> <li>Alignement de la rémunération et des politiques</li> <li>Une reconnaissance redynamisée</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lancement du programme d'enrichissement de la communauté de Green Bay</li> <li>Amélioration de la communication locale par les responsables directs</li> <li>Examen des rémunérations - données du marché en Italie</li> <li>Assemblées générales par plateforme et par secteur d'activité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reconnaissance mensuelle lors des assemblées générales</li> <li>Cadence du cycle annuel de performance</li> <li>Nouveau site web pour l'enrichissement des communautés</li> <li>Vidéos rapides expliquant le TTI dans son ensemble</li> </ul>	
ACTIONS DE LA PLATEFORME, DE L'ENTREPRISE OU DE LA COLLECTIVITÉ	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Amérique du Nord : matrice de rémunération et transparence</li> <li>Enquête sur le poulx de EVM à Baltimore et Hambourg</li> <li>Une reconnaissance redynamisée</li> <li>Réintroduction du programme pour apprentis</li> <li>LLAL localisé en chinois</li> <li>Augmentation des formations en anglais pour les sites internationaux</li> <li>Renforcement des ressources informatiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nouveau poste de vice-président chargé de la communication interne</li> <li>Réunions régulières de l'ensemble du personnel et messages de l'entreprise</li> <li>Bulletins d'information internes</li> <li>Sessions d'écoute et réunions à l'échelon supérieur</li> <li>Une plus grande implication de nos équipes à distance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amélioration de la disponibilité des pièces</li> <li>Amélioration de la zone des kits et des stocks</li> <li>Amélioration du processus d'intégration</li> <li>Mise en place de 2 fonctions supplémentaires liées à l'OpEx</li> <li>Tableaux de bord et indicateurs clés de performance établis pour une plus grande transparence</li> <li>Déjeuners mensuels transversaux</li> <li>Création de trois fonctions liées à la formation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adhésion à une association de défense de la diversité</li> </ul>
ACTIONS DE LA PLATEFORME, DE L'ENTREPRISE OU DE LA COLLECTIVITÉ	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Nouvel intranet</li> <li>Alignement des programmes de reconnaissance sur la vision/stratégie de l'entreprise</li> <li>Mise à jour de la marque</li> <li>Offre employeur</li> <li>Programme RISE pour les leaders émergents</li> <li>Projet de profil d'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assemblées générales des Divisions</li> <li>Sessions d'écoute au niveau des Divisions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Heures d'ouverture du Client Trust</li> <li>Système de gestion de la qualité</li> <li>Efficacité de l'embauche - rationalisation du processus de recrutement et d'embauche</li> <li>Amélioration du système de gestion des opportunités</li> <li>Outil de tarification et d'estimation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation pilote sur l'inclusion des recruteurs</li> </ul>
ACTIONS DE LA PLATEFORME, DE L'ENTREPRISE OU DE LA COLLECTIVITÉ	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Formation de base au leadership de première ligne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Lunch &amp; Listens»</li> <li>Davantage de réunions avec l'ensemble du personnel</li> <li>Introduction aux engagements des leaders</li> </ul>		

GBL= GLOBAL | ÉTATS-UNIS= UNITED STATES | NA= AMÉRIQUE DU NORD | CORP= CORPORATE

## AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Taux de participation à l'évaluation de la culture EVM en février 2024.



94%



90%



### NOUS SOMMES ENGAGÉS À CHANGER !







Alors que nous nous efforçons d'être une organisation où chacun a le sentiment de compter, nous apprécions les commentaires que vous avez formulés dans le cadre de l'évaluation « Every Voice Matters ». Nous continuerons à mettre en œuvre des actions en réponse à vos commentaires au niveau de l'entreprise et au niveau local et nous vous tiendrons au courant des progrès réalisés. Comme toujours, nous vous remercions pour vos commentaires sincères et pour le développement de notre capacité à prendre soin des autres !



# Ti abbiamo sentito!

Da quando hai condiviso il tuo feedback attraverso il sondaggio di valutazione della cultura Every Voice Matters nel gennaio 2023, molte azioni sono state completate o sono in corso all'interno dell'organizzazione. Ci auguriamo che tu abbia sperimentato o notato le numerose azioni che sono risultate dal far sentire la tua voce!



	PERSONE	FINALITÀ	PROCESSO	INCLUSIONE
<b>AZIONI AZIENDALI</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Programma Shine the Light</li> <li>US: Attuazione del congedo parentale</li> <li>GBL: Formazione Listen Like a Leader per tutti i leader BW</li> <li>GBL: Creazione di webinar sull'Impegno dei leader</li> <li>GBL: Quadro di apprendimento dei leader</li> <li>GBL: Rinvigorismento della BWU</li> <li>US: Rifocalizzazione su salute/benessere/campagna di incentivi Better You</li> <li>US: Aggiunte ai finanziamenti HSA</li> <li>US: Valutazione di nuovi partner EAP</li> <li>GBL: Valutazione dei premi totali</li> <li>GBL: Adeguamenti retributivi</li> <li>US: Filosofia della retribuzione</li> <li>US: Convegno sull'analisi dei benefici</li> <li>GBL: Rinnovamento del processo di onboarding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Implementazione del ciclo di prestazioni "Elevate"</li> <li>GBL: Lancio della "Comunicazioni Interne a cascata"</li> <li>GBL: Video sullo stato del business con messaggi migliorati su obiettivi/visione</li> <li>GBL: Comunità di Pratica della Sostenibilità Ambientale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Lancio dell'Eccellenza Operativa 2.0</li> <li>GBL: Amplify/progetto ERP</li> <li>GBL: Iniziativa "Purposeful People Planning"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Video sull'inclusione in BW</li> <li>CORP: Pilot IT BW</li> <li>Pilot BWFS (Duncan, Carolina del Sud).</li> <li>GBL: Valutazione dei materiali formativi sulle BW per garantire l'utilizzo di un linguaggio inclusivo</li> <li>CORP: Evento di coinvolgimento della comunità: Field Trip per l'esplorazione della carriera</li> <li>CORP: Evento di coinvolgimento della comunità: Simposio sulla carriera</li> <li>GBL: Webinar sulla promozione dei team inclusivi</li> </ul>
<b>PIATTAFORMA, AZIENDA O AZIONI LOCALI</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Workshop sulla gestione del cambiamento per leader</li> <li>Training funzionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aggiornamenti trimestrali della piattaforma</li> <li>meeting "townhall" divisionali</li> <li>Sessioni di ascolto divisionali</li> <li>Sito intranet della piattaforma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniziative di eccellenza operativa: Formazione a matrice X per leader</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progetto pilota di inclusione presso BWFS Duncan, SC</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuova "comunicazione a cascata" attraverso la piattaforma globale</li> <li>Le prestazioni e gli obiettivi si susseguono a livello globale</li> <li>Training alla leadership</li> <li>Compensazione e allineamento delle policy</li> <li>Rafforzamento delle attività di riconoscimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lanciare il programma di arricchimento della comunità di Green Bay</li> <li>Miglioramento della comunicazione locale da parte dei leader diretti</li> <li>Revisioni retributive – dati di mercato in Italia</li> <li>Comuni per piattaforma e segmento di business</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Momento di riconoscimento mensile durante i townhall</li> <li>Cadenza del ciclo di prestazione annuale</li> <li>Nuovo sito Web di arricchimento della comunità</li> <li>Brevi video che spiegano i TTI a livello globale</li> </ul>	
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Matrice retributiva e trasparenza</li> <li>Indagine EVM pulse a Baltimora e Amburgo</li> <li>Incremento delle attività di riconoscimento</li> <li>Reintrodotta il programma per apprendisti</li> <li>LLAL localizzato in cinese</li> <li>Aumento dei corsi di lingua inglese per le località internazionali</li> <li>Potenziamento delle risorse IT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuova posizione di vicepresidente della comunicazione interna</li> <li>Riunioni regolari a tutti e messaggistica aziendale</li> <li>Newsletter interne</li> <li>Sessioni di ascolto e skip-level meeting</li> <li>Maggiore coinvolgimento dei nostri team remoti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miglioramenti alla disponibilità delle parti di ricambio</li> <li>Miglioramenti alla zona kit/stock</li> <li>Processo di onboarding migliorato</li> <li>Stabilite 2 funzioni aggiuntive relative a OpEx</li> <li>Dashboard e KPI consolidati per una maggiore trasparenza</li> <li>Pranzi interfunzionali mensili</li> <li>Stabilite 3 funzioni relative alla formazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Appartenenza ad un'associazione per la diversità</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Nuova intranet</li> <li>Allineamento dei programmi di riconoscimento con la visione/strategia dell'azienda</li> <li>Aggiornamento del brand</li> <li>Proposta di valore per i dipendenti</li> <li>Programma RISE per i leader emergenti</li> <li>Progetto di profilo professionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>meeting "townhall" divisionali</li> <li>Sessioni di ascolto divisionali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orari d'ufficio Client Trust</li> <li>Sistema di gestione della qualità</li> <li>Efficacia delle assunzioni: semplificazione del processo di reclutamento e assunzione</li> <li>Miglioramenti del sistema di gestione delle opportunità</li> <li>Strumento per prezzi e stime</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progetto pilota di formazione sull'inclusione dei reclutatori</li> </ul>
 <ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione di base sulla leadership in frontline</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>"Pranzo e sessione d'ascolto"</li> <li>Più riunioni collettive</li> <li>Introduzione agli impegni del leader</li> </ul>			

GBL=GLOBALE | US=STATI UNITI | NA=NORD AMERICA | CORP= AZIENDALE

## AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Tasso di partecipazione nella valutazione della cultura EVM di febbraio 2024.



### ABBIAMO UN IMPEGNO NEI CONFRONTI DEL CAMBIAMENTO!



Poiché ci impegniamo a essere un'organizzazione in cui ogni persona si sente importante, apprezziamo il feedback che hai condiviso nella valutazione Every Voice Matters. Continueremo a implementare azioni in risposta al tuo feedback a livello aziendale e locale e ti terremo aggiornato sui progressi. Come sempre, grazie per il tuo feedback sincero e per aver ampliato la nostra capacità di assistenza!



# Meghallgattuk!

Azóta, hogy 2023 januárjában megosztotta visszajelzését az Every Voice Matters kulturális értékelés felmérésén keresztül, számos intézkedés fejeződött be vagy van folyamatban a szervezetben. Reméljük, hogy megtapasztalta vagy észrevette azt a sok cselekvést, amely hangja hallatásának köszönhető!



	EMBEREK	CÉL	FOLYAMAT	BEFOGADÁS
<b>VÁLLALATI INTÉZKEDÉSEK</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Shine the Light program</li> <li>US: Szülői szabadság bevezetése</li> <li>GBL: Listen Like a Leader képzés minden BW vezető számára</li> <li>GBL: Vezető kötelezettségei webináriumok összeállítása</li> <li>GBL: Vezetői tanulási keretrendszer</li> <li>GBL: A BWU fellendítése</li> <li>US: Egészség/Jóllét újragondolva/Better You ösztönző kampány</li> <li>US: HSA finanszírozási kiegészítések</li> <li>US: Új EAP-partnerek értékelése</li> <li>GBL: Juttatások teljes értékelése</li> <li>GBL: Kompenzációs kiigazítások</li> <li>US: Kompenzációs filozófia</li> <li>US: Haszonelemző konferencia</li> <li>GBL: Beléptetési folyamat megújítása</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Emelt teljesítményciklus bevezetése</li> <li>GBL: Belső kommunikációs elrendezés elindítása</li> <li>GBL: Vállalat helyzete videó továbbfejlesztett célkitűzés/vízió üzenettel</li> <li>GBL: Környezeti Fenntarthatósági Gyakorlati Közösség</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Az Operational Excellence 2.0 elindítása</li> <li>GBL: Amplify/ERP projekt</li> <li>GBL: Céltudatos emberek tervezési kezdeményezés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: BW befogadás videó</li> <li>CORP: BW IT kísérlet</li> <li>BWFS (Duncan, SC) kísérlet</li> <li>GBL: A BW képzési anyagok értékelése a befogadó nyelvhasználat biztosítása érdekében</li> <li>CORP: Közösségi elköteleződési esemény: Karrierfeldező tereptúra</li> <li>CORP: Közösségi elköteleződési esemény: Karrier szimpózium</li> <li>GBL: Befogadó csapatok támogatása webes tanfolyam</li> </ul>
<b>PLATFORM, VÁLLALATI VAGY HELYI INTÉZKEDÉSEK</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Változáskezelési workshopok vezetőknek</li> <li>Funkcionális képzés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Negyedéves platformfrissítések</li> <li>Divíziós vállalati fórumok</li> <li>Divíziós meghallgatások</li> <li>Platform intranetes oldala</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Működési kiválóságra vonatkozó kezdeményezések: X mátrix képzés vezetőknek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Befogadással kapcsolatos kísérlet a BWFS Duncan-nél, SC</li> </ul>
<b>BW Converting</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Új kommunikációs elrendezés a globális platformon</li> <li>Teljesítmény és cél elrendezés globálisan</li> <li>Vezetőképzés</li> <li>Kompenzáció és irányelv összehangolása</li> <li>Megerősített elismerés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Green Bay közösségi elköteleződési program elindítása</li> <li>Jobb helyi kommunikáció a közvetlen vezetők részéről</li> <li>Kompenzációs áttekintések – piaci adatok Olaszországban</li> <li>Vállalati fórumok platformok és üzleti szegmensek szerint</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Havi elismerés a vállalati fórumokon</li> <li>Éves teljesítményciklus üteme</li> <li>Új közösségi elköteleződési webhely</li> <li>A TTI-eket globálisan ismertető gyors videók</li> </ul>	
<b>BW Papersystems</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Kompenzációs mátrix és átláthatóság</li> <li>EVM gyorsfelmérés Baltimore-ban és Hamburgban</li> <li>Megerősített elismerés</li> <li>Újra bevezetett gyakoronokprogram</li> <li>Az LLAL lokalizálása kínai nyelvre</li> <li>Fokozott angol nyelvi képzések nemzetközi helyszínekre</li> <li>Felépített IT-erőforrások</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A belső kommunikációért felelős új alelnöki beosztás</li> <li>Rendszeres, mindenkire kiterjedő találkozókat és vállalati üzenetküldés</li> <li>Belső hírelevelek</li> <li>Meghallgatások és nem közvetlen vezetőkkel való találkozók</li> <li>Távoli csapataink nagyobb bevonása</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Az alkatrészek elérhetőségének javítása</li> <li>Készletzóna/készletfejlesztések</li> <li>Továbbfejlesztett beléptetési folyamat</li> <li>2 további, OpEx-hez kapcsolódó funkció létrehozása</li> <li>Létrehozott irányítópultok és KPI-k a nagyobb átláthatóság érdekében</li> <li>Havi, funkciókon átívelő ebédek</li> <li>3 képzéssel kapcsolatos funkció létrehozása</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sokszínűségi egyesület tagság</li> </ul>
<b>Design Group</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Új intranet</li> <li>Az elismerési programok igazodnak a vállalat jövőképehez/stratégiájához</li> <li>Márkafrissítés</li> <li>Alkalmazotti értékajánlat</li> <li>RISE feltörekvő vezetők program</li> <li>Munkaprofil projekt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Divíziós vállalati fórumok</li> <li>Divíziós meghallgatások</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ügyfélbizalmi fogadóóra</li> <li>Minőségirányítási rendszer</li> <li>Munkaerő-felvétel hatékonysága – a toborzási és felvételi folyamat egyszerűsítése</li> <li>Az Esélykezelő rendszer továbbfejlesztései</li> <li>Árképzési és -becslési eszköz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Befogadó toborzóval kapcsolatos képzési kísérlet</li> </ul>
<b>ALLIANCE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Közvetlen vezetői alapismeretek képzés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ebéd és meghallgatások</li> <li>Még több mindenkire kiterjedő értekezlet</li> <li>Vezető kötelezettségeinek bemutatása</li> </ul>		

GBL= GLOBÁLIS | US= EGYESÜLT ÁLLAMOK | NA= ÉSZAK-AMERIKA | CORP= VÁLLALATI

AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Részvételi arány a 2024. februári EVM kulturális értékelésen.



94%



90%



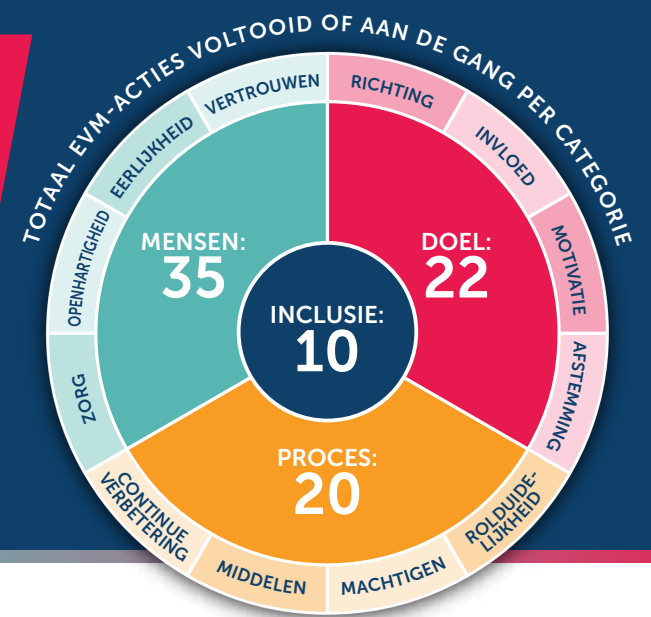
## ELKÖTELEZETTEK VAGYUNK A VÁLTOZÁS MELLETT!







Mivel arra törekszünk, hogy egy olyan szervezet legyünk, ahol mindenki úgy érzi, hogy fontos, ezért nagyra értékeljük az Every Voice Matters értékelés során megosztott visszajelzéseit. A vállalati és helyi szintű visszajelzéseire reagálva továbbra is folytatjuk az intézkedések bevezetését, és folyamatosan tájékoztatjuk az előrehaladásról. Mint mindig, most is köszönjük őszinte visszajelzését, és hogy hozzájárult gondoskodó képességünk bővítéséhez!



# We hebben jullie gehoord!

Sinds jullie in januari 2023 jullie feedback deelden via de Every Voice Matters-cultuurbeoordeling, zijn er in de hele organisatie al veel acties afgerond of in uitvoering. We hopen dat jullie de talrijke acties die zijn voortgevloeid uit het delen van jullie mening, hebben ervaren of opgemerkt!



	MENSEN	DOEL	PROCES	INCLUSIE
<b>ACTIES VAN ONDERNEMINGEN</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Programma Shine the Light</li> <li>VS: Invoering Ouderschapsverlof</li> <li>GBL: Opleiding Luisteren als een leider voor alle BW-leiders</li> <li>GBL: Opbouw van webinars inzake de Commitments van leidinggevenden</li> <li>GBL: Raamwerk voor het Leren van Leiders</li> <li>GBL: Hernieuwing BWU</li> <li>VS: Heroriëntatie op gezondheid/welzijn/Beter You Incentive-campagne</li> <li>VS: HSA-financieringstoevoegingen</li> <li>VS: Evaluatie van nieuwe EAP-partners</li> <li>GBL: Total Rewards-beoordeling</li> <li>GBL: Aanpassingen vergoedingen</li> <li>VS: Filosofie achter de vergoedingen</li> <li>VS: Conferentie over de batenanalyse</li> <li>GBL: Herziening van het onboardingproces</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Uitrollen van de Elevate Performance Cycle</li> <li>GBL: Interne communicatie Cascadelancering</li> <li>GBL: Staat van zaken-video met verbeterde doelen/visieboodschap</li> <li>GBL: Praktijkgemeenschap voor Ecologische Duurzaamheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Lancering Operationele Uitmuntendheid 2.0</li> <li>GBL: Versterken/ERP-project</li> <li>GBL: Initiatief Doelgerichte personeelsplanning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Video BW Inclusie</li> <li>CORP: BW IT pilot</li> <li>BWFS (Duncan, SC) pilot</li> <li>GBL: Evaluatie van BW-opleidingsmateriaal om ervoor te zorgen dat inclusief taalgebruik wordt gebruikt</li> <li>CORP: Evenement Maatschappelijke Betrokkenheid: Excursie Carrière mogelijkheden ontdekken</li> <li>CORP: Evenement Maatschappelijke Betrokkenheid: Symposium Carrière</li> <li>GBL: Webinar over het stimuleren van inclusieve teams</li> </ul>
<b>PLATFORM-, BEDRIJFS- OF LOKALE ACTIES</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Workshops verandermanagement voor leiders</li> <li>Functionele opleiding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Driemaandelijkse platformupdates</li> <li>Town Halls van de AFDELING</li> <li>Afdelingsgebonden luistersessies</li> <li>Platform intranetsite</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Initiatieven voor operationele uitmuntendheid: X matrixopleiding voor leiders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proefproject inzake inclusie bij BWFS Duncan, SC</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwe communicatiecascade over het hele platform</li> <li>Cascade van prestaties en doelen wereldwijd</li> <li>Leiderschapsopleiding</li> <li>Afstemming beloningen en beleid</li> <li>Vernieuwde erkenning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lancering Communautair verrijkingprogramma Green Bay</li> <li>Verbeterde lokale communicatie van rechtstreekse leiders</li> <li>Beloningsoverzichten - marktgegevens in Italië</li> <li>Town Halls per platform &amp; bedrijfssegment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maandelijkse erkenning tijdens Town Halls</li> <li>Cadans Jaarlijkse prestatiecyclus</li> <li>Nieuwe website over de Communautaire verrijking</li> <li>Korte video's die de wereldwijde TTI verklaren</li> </ul>	
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Vergoedingsmatrix &amp; transparantie</li> <li>EVM-pulsonderzoek in Baltimore &amp; Hamburg</li> <li>Vernieuwde erkenning</li> <li>Herintroductie Stagiairprogramma</li> <li>LLAL gelokaliseerd in het Chinees</li> <li>Meer taaltrainingen Engels voor internationale locaties</li> <li>Opgebouwde IT-middelen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwe functie: VP interne communicatie</li> <li>Regelmatige algemene vergaderingen en bedrijfsberichten</li> <li>Interne nieuwsbrieven</li> <li>Luistersessies en bijeenkomsten op overlooptniveau</li> <li>Sterkere betrokkenheid van onze externe teams</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verbeterde beschikbaarheid van onderdelen</li> <li>Kitzone/inventarisverbeteringen</li> <li>Verbeterd onboardingproces</li> <li>Invoering van 2 extra OpEx-gerelateerde functies</li> <li>Opgestelde dashboards en KPI's voor meer transparantie</li> <li>Maandelijkse functieoverschrijdende lunches</li> <li>Instelling van 3 opleidingsgerelateerde functies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lidmaatschap van een diversiteitsvereniging</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuw intranet</li> <li>Erkenningsprogramma's in lijn met de bedrijfsvisie/-strategie</li> <li>Merkupdate</li> <li>De waardepropositie van werknemers</li> <li>RISE-programma voor opkomende leiders</li> <li>Functieprofiel project</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Town Halls van de AFDELING</li> <li>Afdelingsgebonden luistersessies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kantooruren Client Trust</li> <li>Kwaliteitsmanagementsysteem</li> <li>Efficiëntie van de werving en selectie - de recruitment- en wervingsprocessen op elkaar afstemmen</li> <li>Verbeteringen aan het Opportunity Management System</li> <li>Tool voor de prijsbepaling &amp; schatting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pilot voor een opleiding over inclusiviteit van recruiters</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Basisopleiding eerstelijnsleiderschap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lunch &amp; Listens</li> <li>Meer algemene vergaderingen</li> <li>Inleiding Commitments van leidinggevenden</li> </ul>		

GBL= GLOBAL | VS = VERENIGDE STATEN | NA= NOORD-AMERIKA | CORP= CORPORATE

## AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Participatiegraad aan de EVM-cultuurbeoordeling in februari 2024.



### WE STREVEN NAAR VERANDERING!

Omdat we ernaar streven een organisatie te zijn waar iedereen het gevoel heeft ertoe te doen, waarderen we de feedback die jullie hebben gedeeld in de beoordeling Every Voice Matters. We zullen nieuwe acties blijven uitrollen naar aanleiding van jullie feedback op het niveau van de onderneming en lokaal niveau en we zullen u op de hoogte houden van de voortgang. Zoals altijd willen we jullie bedanken voor jullie openhartige feedback en voor het vergroten van ons vermogen om voor jullie te zorgen!











# Nós ouvimos vocês!

Desde que vocês compartilharam seu feedback por meio da pesquisa de avaliação de cultura Every Voice Matters, em janeiro de 2023, muitas ações foram ou estão sendo realizadas em toda a organização. Esperamos que vocês tenham vivenciado ou percebido as muitas ações que ocorreram porque vocês se fizeram ouvir!



	PESSOAS	PROPÓSITO	PROCESSO	INCLUSÃO
AÇÕES EMPRESARIAIS	 <ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Programa Shine the Light</li> <li>EUA: Implementação de licença parental</li> <li>GBL: Treinamento Ouça como um Líder para todos os líderes da BW</li> <li>GBL: Organização de webinars Compromissos dos líderes</li> <li>GBL: Estrutura de aprendizagem de líderes</li> <li>GBL: Revigoração da BWU</li> <li>EUA: Reorientação para saúde/bem-estar/campanha de incentivo Better You</li> <li>EUA: Adições ao financiamento HSA</li> <li>EUA: Avaliação de novos parceiros EAP</li> <li>GBL: Avaliação de recompensas totais</li> <li>GBL: Ajustes de remuneração</li> <li>EUA: Filosofia de remuneração</li> <li>EUA: Conferência sobre análise de benefícios</li> <li>GBL: Renovação do processo de integração</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Implementação do Ciclo de Desempenho Elevate</li> <li>GBL: Lançamento da Cascata de Comunicações Internas</li> <li>GBL: Vídeo sobre o estado dos negócios com mensagem aprimorada de metas/visão</li> <li>GBL: Comunidade de Prática de Sustentabilidade Ambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Lançamento do Excelência Operacional 2.0</li> <li>GBL: Projeto Amplify/ERP</li> <li>GBL: Iniciativa de Planejamento de Pessoal com Propósito</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Vídeo de inclusão BW</li> <li>CORP: Piloto de TI da BW</li> <li>Piloto BWFS (Duncan, SC)</li> <li>GBL: Avaliação de materiais de treinamento BW para garantir a utilização de linguagem inclusiva</li> <li>CORP: Evento de envolvimento comunitário: Saída a campo para exploração de carreira</li> <li>CORP: Evento de envolvimento comunitário: Simpósio de Carreira</li> <li>GBL: Webinar Promoção de equipes inclusivas</li> </ul>
AÇÕES DA PLATAFORMA, EMPRESA OU LOCAIS	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Workshops de gestão de mudanças para líderes</li> <li>Treinamento funcional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atualizações trimestrais da plataforma</li> <li>Encontros divisionais</li> <li>Sessões de escuta divisionais</li> <li>Site de intranet da plataforma</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniciativas de Excelência Operacional: Treinamento matricial X para líderes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Piloto de inclusão na BWFS Duncan, SC</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Nova cascata de comunicação em toda a plataforma global</li> <li>Cascata de desempenho e metas globalmente</li> <li>Treinamento de liderança</li> <li>Remuneração e alinhamento de políticas</li> <li>Reconhecimento Revigorado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lançamento do programa de Enriquecimento comunitário de Green Bay</li> <li>Melhor comunicação local dos líderes diretos</li> <li>Análises de remuneração – dados de mercado na Itália</li> <li>Reuniões gerais por plataforma e segmento de negócios</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reconhecimento mensal durante as reuniões gerais</li> <li>Cadência do Ciclo anual de desempenho</li> <li>Novo site de Enriquecimento comunitário</li> <li>Vídeos rápidos que explicam os TTIs globalmente</li> </ul>	
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Matriz de remuneração e transparência</li> <li>Pesquisa de pulso EVM em Baltimore e Hamburgo</li> <li>Reconhecimento Revigorado</li> <li>Reintrodução do Programa de Aprendiz</li> <li>LLAL localizado para chinês</li> <li>Aumento dos treinamentos de inglês para localidades internacionais</li> <li>Aumento dos recursos de TI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novo cargo de VP de comunicação interna</li> <li>Reuniões gerais periódicas e mensagens da empresa</li> <li>Boletins informativos internos</li> <li>Sessões de escuta e reuniões com nível superior</li> <li>Maior envolvimento das nossas equipes remotas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhorias na disponibilidade de peças</li> <li>Melhorias na zona de kit/inventário</li> <li>Processo de integração aprimorado</li> <li>Criação de 2 funções adicionais relacionadas a OpEx</li> <li>Painéis e KPIs estabelecidos para maior transparência</li> <li>Almoços multifuncionais mensais</li> <li>Criação de 3 funções relacionadas ao treinamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Filiação à associação de diversidade</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Nova intranet</li> <li>Programas de reconhecimento alinhados com a visão/estratégia da empresa</li> <li>Atualização da marca</li> <li>Proposição de valor do funcionário</li> <li>Programa de líderes emergentes RISE</li> <li>Projeto de perfil do cargo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encontros divisionais</li> <li>Sessões de escuta divisionais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expediente da Client Trust</li> <li>Sistema de Gestão da Qualidade</li> <li>Eficácia na contratação – simplificando o processo de recrutamento e contratação</li> <li>Melhorias no Sistema de gerenciamento de oportunidades</li> <li>Ferramenta de preços e estimativas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Piloto de treinamento sobre inclusão para recrutadores</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>Treinamento básico de liderança de linha de frente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Almoço e Escuta</li> <li>Mais reuniões gerais</li> <li>Introdução aos Compromissos do Líder</li> </ul>		

GBL=GLOBAL | EUA= ESTADOS UNIDOS | NA= AMÉRICA DO NORTE | CORP = CORPORATIVO

**AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!**

Taxa de participação na avaliação da cultura EVM de fevereiro de 2024.



94%



90%



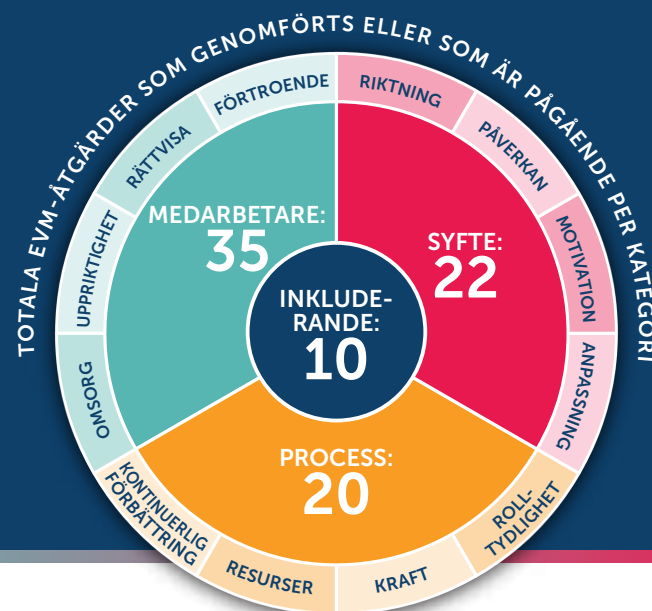
## TEMOS UM COMPROMISSO COM A MUDANÇA!

À medida que nos esforçamos para ser uma organização onde cada pessoa sinta que é importante, agradecemos o feedback que vocês compartilharam na avaliação Every Voice Matters. Continuaremos a implementar ações em resposta aos seus comentários, em nível empresarial e local, e vocês serão sempre informados sobre o progresso. Como sempre, agradecemos por seu feedback sincero e por expandir nossa capacidade de cuidar!



# Vi hörde er!

Sedan du delade med dig av din feedback genom kulturutvärderingsenkäten Every Voice Matters i januari 2023 har många åtgärder genomförts eller pågår just nu i hela organisationen. Vi hoppas att du har upplevt eller lagt märke till de många åtgärder som har blivit resultatet av att ni gjorde dina röster hörda!



	MEDARBETARE	SYFTE	PROCESS	INKLUDERANDE
KONCERNOMFATTANDE ÅTGÄRDER	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Shine the Light-programmet</li> <li>USA: Implementering av föräldraledighet</li> <li>GBL: Utbildningen "Listen lika a Leader" för alla BW-ledare</li> <li>GBL: Utökade webinarier om ledares åtaganden</li> <li>GBL: Ramverk för utbildning av ledare</li> <li>GBL: BWU Reinvigoration</li> <li>USA: Nytt fokus på hälsa/välbefinnande/Better You Incentive-kampanj</li> <li>USA: Utökad HSA-finansiering</li> <li>USA: Utvärdering av nya EAP-partners</li> <li>GBL: Utvärdering av totala ersättningar</li> <li>GBL: Justering av ersättningar</li> <li>USA: Ersättningsfilosofi</li> <li>USA: Konferens om förmånsanalys</li> <li>GBL: Översyn av onboarding-processen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Utrullning av "Elevate Performance Cycle"</li> <li>GBL: Lansering av intern kommunikation i omgångar</li> <li>GBL: State of the Business-video med utökade mål/visionsbudskap</li> <li>GBL: Praxis för miljömässig hållbarhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Lansering av Operational Excellence 2.0</li> <li>GBL: Amplify-/ERP-projekt</li> <li>GBL: Initiativ för ändamålsenlig personalplanering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Video om inkludering hos BW</li> <li>CORP: BW IT-pilotprogram</li> <li>BWFS (Duncan, SC) -pilotprogram</li> <li>GBL: Utvärdering av BW:s utbildningsmaterial för att säkerställa att ett inkluderande språk används</li> <li>CORP: Evenemang för samhällsengagemang: Karriärstudiebesök</li> <li>CORP: Evenemang för samhällsengagemang: Karriärsymposium</li> <li>GBL: Webinarium om att främja inkluderande team</li> </ul>
PLATTFORM, FÖRETAG ELLER LOKALA ÅTGÄRDER	<ul style="list-style-type: none"> <li>Workshops om förändringsarbete för ledare</li> <li>Funktionell utbildning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kvartalsvisa uppdateringar av plattformen</li> <li>Townhall-möten för divisionsmedarbetare</li> <li>Lyssningssessioner för divisionsmedarbetare</li> <li>Plattformens intranätplats</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operational Excellence-initiativ: X-matrisutbildning för ledare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pilotprogram för inkludering hos BWFS Duncan, SC</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ny kommunikationskaskad över den globala plattformen</li> <li>Prestations- och målkaskad globalt</li> <li>Utbildning i ledarskap</li> <li>Ersättnings- och policyanpassning</li> <li>Förnyat erkännande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lansering av Green Bay Community Enrichment-program</li> <li>Förbättrad lokal kommunikation från direkta ledare</li> <li>Översyn av ersättnings- marknadsdata i Italien</li> <li>Townhall-möten per plattform och affärssegment</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Månatligt erkännande av medarbetare under townhall-möten</li> <li>Årlig prestationscykel</li> <li>Ny Community Enrichment-webbplats</li> <li>Korta videor som förklarar TTI:s globala verksamhet</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Kompensationsmatris och transparens</li> <li>EVM-pulsundersökning i Baltimore och Hamburg</li> <li>Förnyat erkännande</li> <li>Återinfört lärlingsprogram</li> <li>Lokalisering av LLAL till kinesiska</li> <li>Utökade utbildningar i engelska på internationella platser</li> <li>Uppbyggnad av IT-resurser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ny befattning som VP för intern kommunikation</li> <li>Regelbundna möten för alla medarbetare och företagsmeddelanden</li> <li>Interna nyhetsbrev</li> <li>Lyssningssessioner och direkta möten mellan högre ledare och medarbetare</li> <li>Större engagemang för våra distansteam</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förbättrad tillgänglighet för reservdelar</li> <li>Förbättringar av Kit Zone/inventarier</li> <li>Förbättrad onboarding-process</li> <li>Ytterligare 2 OpEx-relaterade funktioner har inrättats</li> <li>Instrumentpaneler och KPI:er för ökad transparens har inrättats</li> <li>Månatliga tvärfunktionella luncher</li> <li>3 utbildningsrelaterade funktioner har inrättats</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medlemskap i mångfaldsorganisation</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Nytt intranät</li> <li>Erkännandeprogram i linje med företagets vision/strategi</li> <li>Uppdatering av varumärke</li> <li>Värdeerbjudande till medarbetare</li> <li>RISE-program för framväxande ledare</li> <li>Jobbprofilsprojekt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Townhall-möten för divisionsmedarbetare</li> <li>Lyssningssessioner för divisionsmedarbetare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Client Trusts öppettider</li> <li>Kvalitetsledningssystem</li> <li>Effektiva rekrytering - anpassning av rekryterings- och anställningsprocessen</li> <li>Förbättringar av Opportunity Management-systemet</li> <li>Verktyg för prissättning och kostnadsberäkning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utbildningspilotprogram för inkludering vid rekrytering</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Grundläggande utbildning i frontlinjeledarskap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lunch och lyssningssessioner</li> <li>Fler möten för hela personalen</li> <li>Introduktion av åtaganden för ledare</li> </ul>			

GBL= GLOBAL | US= UNITED STATES | NA= NORTH AMERICA | CORP= CORPORATE

AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Deltagande i utvärdering av EVM-kulturen i februari 2024.



## VI HAR ÅTAGIT OSS ATT FÖRÄNDRAS!

Eftersom vi strävar efter att vara en organisation där varje person känner sig betydelsefull, uppskattar vi den feedback som ni delade med er av i utvärderingen Every Voice Matters. Vi kommer att fortsätta att lansera åtgärder som respons på er feedback både på företagsnivå och lokal nivå och vi kommer att hålla er uppdaterade om hur det går. Som alltid tackar vi er för er uppriktiga feedback och för att ni stärker vår förmåga att ta hand om människor!



# Чули смо вас!

Пошто сте поделили повратне информације путем анкете о евалуацији културе „Сваки глас је битан“ у јануару 2023. године, многе радње су завршене или су у току у целој организацији. Надамо се да сте искусили или приметили многе радње које су проистекле из тога да се ваш глас чује!



	ЉУДИ	СВРХА	ПРОЦЕС	ИНКЛУЗИЈА
<b>АКТИВНОСТИ ПРЕДУЗЕЋА</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ГБЛ.: Програм Shine the Light</li> <li>САД: Имплементација родитељског одсуства</li> <li>ГБЛ.: Обука „Слушај као лидер“ за све BW лидере</li> <li>ГБЛ.: Израда вебинара „Дужности лидера“</li> <li>ГБЛ.: Развојни модел „Учење лидера“</li> <li>ГБЛ.: Оснаживање BW јединица</li> <li>САД: Кампања поновног фокусирања на здравље/добробит/Подстицај за ваш бољитак</li> <li>САД: Додаци за финансирање Здравствених штедних рачуна (HSA)</li> <li>САД: Евалуација нових партнера за ЕАП програм помоћи запосленима</li> <li>ГБЛ.: Процена укупних награда</li> <li>ГБЛ.: Корекције надокнада</li> <li>САД: Филозофија надокнада</li> <li>САД: Конференција о анализи бенефиција</li> <li>ГБЛ.: Обнова процеса укључивања</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ГБЛ.: Увођење циклуса побољшања учинка</li> <li>ГБЛ.: Покретање каскада интерних комуникација</li> <li>ГБЛ.: Видео о стању пословања са побољшаном поруком о циљевима/визији</li> <li>ГБЛ.: Заједница праксе еколошке одрживости</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ГБЛ.: Покретање Изврсност у раду 2.0</li> <li>ГБЛ.: Пројекат Amplify/ERP</li> <li>ГБЛ.: Иницијатива за планирање сврсисходног плана за људе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ГБЛ.: Видео о BW инклузији</li> <li>КОРП: Пилот за BW IT</li> <li>Пилот за BWFS (Duncan, SC)</li> <li>ГБЛ.: Евалуација материјала за BW обуку како би се гарантовала употреба инклузивног језика</li> <li>КОРП: Догађај ангажовања заједнице: Излет за истраживање каријере</li> <li>КОРП: Догађај ангажовања заједнице: Симпозијум о каријери</li> <li>ГБЛ.: Вебинар о подстицању инклузивних тимова</li> </ul>
<b>АКТИВНОСТИ НА ПЛАТФОРМИ, У ПРЕДУЗЕЋУ ИЛИ НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Радионице „Управљање променама“ за лидере</li> <li>Функционална обука</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Квартална ажурирања платформе</li> <li>Градске већнице по одељењима</li> <li>Сесије слушања по одељењима</li> <li>Инtranет сајт платформе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Иницијативе за изврсност у раду: Обука о X матрици за лидере</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Пилот за инклузију у BWFS Duncan, SC</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нова каскада комуникације на глобалној платформи</li> <li>Каскада учинка и циљева на глобалном нивоу</li> <li>Обука за руководство</li> <li>Усклађивање накнада и смерница</li> <li>Оснажена признања</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Покретање Програма обогаћивања заједнице Green Bay</li> <li>Побољшана локална комуникација директних лидера</li> <li>Ревизије надокнада – тржишни подаци у Италији</li> <li>Градске већнице по платформама и сегменту пословања</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Месечно признање у градским већницама</li> <li>Каденца годишњег циклуса учинка</li> <li>Нови веб-сајт за обогаћивање заједнице</li> <li>Кратки видео снимци који објашњавају ТПГ на глобалном нивоу</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>NA: Матрица надокнаде и транспарентност</li> <li>Испитивање EVM импулса у Балтимору и Хамбургу</li> <li>Оснажена признања</li> <li>Изнова уведен програм за приправнике</li> <li>Локализовани LLAL на кинески</li> <li>Повећан број обука енглеског језика за међународне локације</li> <li>Изграђени ИТ ресурси</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нова позиција потпредседника интерних комуникација</li> <li>Редовни састанци са свим запосленима и поруке компаније</li> <li>Интерни билтени</li> <li>Сесије слушања и састанци са запосленима са директним извештајима</li> <li>Већа укљученост наших тимова на даљину</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Побољшања доступности делова</li> <li>Побољшања зоне са опремом/инвентаром</li> <li>Побољшан процес укључивања</li> <li>Успостављене 2 додатне функције повезане са оперативним трошковима (OpEx)</li> <li>Успостављене контролне табле и КРГ за већу транспарентност</li> <li>Месечни међуфункционални ручкови</li> <li>Успостављене 3 функције у вези са обуком</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Чланство у удружењу за различитост</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Нови intranet</li> <li>Усклађивање програма за доделу признања са чврстом визијом/стратегијом</li> <li>Побољшање бренда</li> <li>Предлог вредновања запосленог</li> <li>Програм за нове лидере RISE</li> <li>Пројекат профила радног места</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Градске већнице по одељењима</li> <li>Сесије слушања по одељењима</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Радно време одељења за поверење клијената</li> <li>Систем управљања квалитетом</li> <li>Ефикасност запошљавања – рационализација процеса регрутовања и запошљавања</li> <li>Побољшања система управљања могућностима</li> <li>Алат за одређивање и процену цена</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Пилот обука за инклузивност особе задужене за запошљавање</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обука о основама лидерства на првој линији</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ручак и слушање</li> <li>Више састанака са свим запосленима</li> <li>Увод у Дужности лидера</li> </ul>		

ГБЛ= ГЛОБАЛНО | САД= СЈЕДИЊЕНЕ ДРЖАВЕ | СА= СЕВЕРНА АМЕРИКА | КОРП= КОРПОРАТИВНО

## AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. ACHIEVE OUTSTANDING RESULTS!

Стопа учешћа у процени EVM културе спроведене фебруара 2024. године.



### ПОСВЕЋЕНИ СМО ПРОМЕНИ!

Док настојимо да будемо организација у којој се свака особа осећа битном, ценимо повратне информације које сте поделили у евалуацији „Сваки глас је битан“. Наставићемо да уводимо радње као одговор на ваше повратне информације на нивоу предузећа и на локалном нивоу и обавештаваћемо вас о напретку. Као и увек, хвала вам на искреним повратним информацијама и што сте проширили наше капацитете за бригу!



# 我们能听见你的声音！

自从你在 2023 年 1 月通过 Every Voice Matters 文化评估调查分享您的反馈以来，整个组织已完成多项举措，同时还有多项举措正在进行中。我们希望你能体验到或注意到许多举措正是源自你的反馈！



	人员	目的	流程	包容性
企业行动	 <ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Shine the Light 闪耀之光计划</li> <li>US: 实施育儿假</li> <li>GBL: 为所有主管安排“像领导一样聆听”培训课程</li> <li>GBL: 设立“领导者承诺”网络研讨会</li> <li>GBL: 领导者学习框架</li> <li>GBL: BWU 重振活力</li> <li>US: 健康/福祉再造/Better You 激励活动</li> <li>US: 追加 HSA 资金</li> <li>US: 评估新的 EAP 合作伙伴</li> <li>GBL: 奖励总数评估</li> <li>GBL: 薪酬调整</li> <li>US: 薪酬理念</li> <li>US: 收益分析会议</li> <li>GBL: 调整入职流程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: 推出提升绩效周期</li> <li>GBL: 启动内部通讯层级传递系统</li> <li>GBL: 在“State of the Business”视频中强化目标/愿景信息</li> <li>GBL: 环境可持续发展实践社区</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: 发布卓越运营 2.0 计划</li> <li>GBL: Amplify/ERP 项目</li> <li>GBL: 有针对性的员工规划举措</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: BW 包容性视频</li> <li>CORP: BW IT 试点项目</li> <li>BWFS (南卡罗来纳州邓肯) 试点</li> <li>GBL: 评估 BW 培训材料以确保使用包容性的语言</li> <li>CORP: 参与社区活动: 职业探索实地考察</li> <li>CORP: 参与社区活动: 职业研讨会</li> <li>GBL: 培育包容性团队网络研讨会</li> </ul>
平台、公司或本地行动	 <ul style="list-style-type: none"> <li>面向领导者的管理变革研讨会</li> <li>功能性培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>季度平台更新</li> <li>部门大会</li> <li>部门听证会议</li> <li>平台内联网站点</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>卓越运营举措: 针对领导者的 X 矩阵培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>南卡罗来纳州邓肯 BWFS 的包容性试点</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>全球平台上实施的新通讯层级传递系统</li> <li>绩效和目标在全球范围内相继实现</li> <li>领导力培训</li> <li>薪酬和政策的一致性</li> <li>重新焕发活力的认可奖励制度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>启动丰富绿湾社区活动计划</li> <li>改善了直接主管的当地沟通</li> <li>薪酬评估 — 意大利的市场数据</li> <li>按平台和业务领域划分的会议厅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在大会上举行月度表彰</li> <li>有规律安排年度绩效周期</li> <li>新的社区充实网站</li> <li>在全球范围内解释 TTI 的简短视频</li> </ul>	
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>NA: 薪酬矩阵和透明度</li> <li>巴尔的摩和汉堡的 EVM 活力调查</li> <li>重新焕发活力的认可奖励制度</li> <li>重新引入学徒计划</li> <li>将 LLAL 本地化为中文</li> <li>在世界各地加强英语培训</li> <li>积累 IT 资源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新设立了负责内部沟通的副总裁职位</li> <li>定期举行全体会议传达公司消息</li> <li>内部时事通讯</li> <li>听证会议和跳级会议</li> <li>让远程团队更多地参与</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>改善零部件备货情况</li> <li>改善套件的区域供货/库存情况</li> <li>改进了入职流程</li> <li>增设了 2 个与 OpEx 相关的功能</li> <li>设立了仪表板和 KPI, 以提高透明度</li> <li>每月安排跨职能部门午餐</li> <li>设立了 3 个与培训相关的功能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>获得多元化协会的成员资格</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>新的内联网</li> <li>表彰计划与公司愿景/战略保持一致</li> <li>品牌更新</li> <li>员工价值主张</li> <li>RISE 新兴领导者计划</li> <li>职位简介项目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>部门大会</li> <li>部门听证会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Client Trust 专有办公时间</li> <li>质量管理体系</li> <li>提高招聘效率 — 简化招聘和雇佣流程</li> <li>完善机会管理系统</li> <li>定价和估算工具</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>招聘人员包容性培训试点</li> </ul>
	 <ul style="list-style-type: none"> <li>一线领导力基础培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>午餐和聆听</li> <li>更多全体会议</li> <li>领导者承诺简介</li> </ul>		

GBL= 全球 | US = 美国 | NA= 北美 | CORP= 公司

AFINITAS 和 MACHINE SOLUTIONS, INC. 取得优异成绩！

2024 年 2 月 EVM 文化评估活动的参与率。



94%



90%



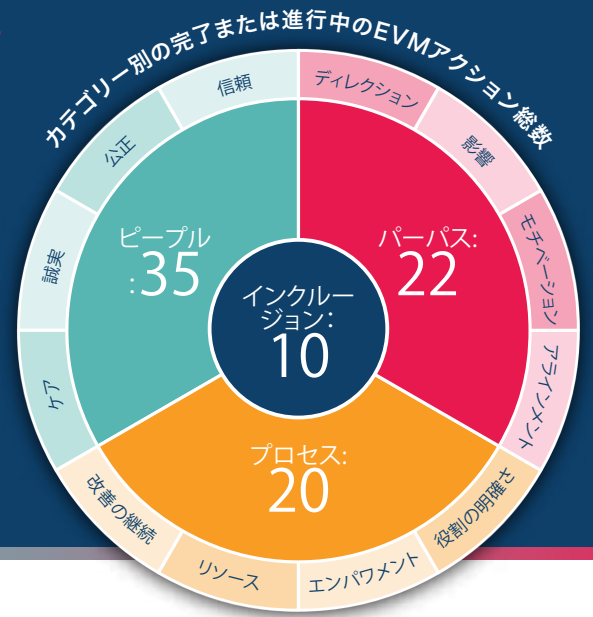
我们致力于改变！

我们努力成为这样一个企业：让每个员工都感觉到自己的价值。感谢大家在“Every Voice Matters”评估活动中分享的反馈信息。我们将继续在企业范围内和各个分支机构根据大家的反馈采取行动，并随时向大家通报最新的进展情况。非常感谢大家给出的真诚反馈，你们的反馈有助于我们提升对员工的关爱！



# あなたの声が届きました!

2023年1月に実施された「Every Voice Matters (全ての声が大切)」企業文化アセスメント調査を通じて皆さんから寄せられた意見をもとに、組織全体で多くのアクションが完了したり、進行しています。私たちは、あなたの声が多くアクションを起こしたことに気づいていただきたいと思っています!



	ピープル	パーパス	プロセス	インクルージョン
企業活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Shine the Light プログラム</li> <li>US: 男性育児休暇の推進</li> <li>GBL: すべてのBWリーダーを対象とした「Listen Like a Leader リーダーのように聞く」トレーニング</li> <li>GBL: リーダーのコミットメントのウェビナー構築</li> <li>GBL: リーダーの学習フレームワーク</li> <li>GBL: BWUの再活性化</li> <li>US: 健康/ウェルビーイングの再重点化/Better You Incentive キャンペーン</li> <li>US: 医療用貯蓄口座(HSA)資金の追加</li> <li>US: 新しい従業員支援プログラム(EAP)パートナーの評価</li> <li>GBL: トータル・リワードアセスメント</li> <li>GBL: 報酬調整</li> <li>US: 報酬の基本原則</li> <li>US: ベネフィット分析会議</li> <li>GBL: オンボーディングプロセスの刷新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: Elevate エレベート・パフォーマンス・サイクルの展開</li> <li>GBL: 社内コミュニケーション・カスケードの開始</li> <li>GBL: 目標/ビジョン・メッセージを強化したビジネスステータスのビデオ</li> <li>GBL: 環境サステナビリティ実践コミュニティ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: オペレーショナル・エクセレンス 2.0の開始</li> <li>GBL: 拡大/ERPプロジェクト</li> <li>GBL: 目的を持った人材計画の取り組み</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GBL: BW インクルージョンビデオ</li> <li>CORP: BW IT試験運用</li> <li>BWFS (ダンカン、サウスカロライナ州) 試験運用</li> <li>GBL: インクルーシブな話し方のためのBW トレーニングマテリアルの評価</li> <li>CORP: コミュニティ・エンゲージメント イベント: キャリア探索フィールドトリップ</li> <li>CORP: コミュニティ・エンゲージメント イベント: キャリア・シンポジウム</li> <li>GBL: インクルーシブ・チーム醸成ウェビナー</li> </ul>
プラットフォーム、企業またはローカルの活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>リーダーのためのチェンジ・マネジメント・ワークショップ</li> <li>実用トレーニング</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>四半期ごとのプラットフォームのアップデート</li> <li>ディビジョン別タウンホールミーティング</li> <li>ディビジョン別リスニング・セッション</li> <li>プラットフォームのイントラネット・サイト</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>オペレーショナル・エクセレンスの取り組み: リーダー向けXマトリックス・トレーニング</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BWFSでのインクルージョン試験運用(ダンカン、サウスカロライナ州)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>グローバルプラットフォームにおける新たなコミュニケーション・カスケード</li> <li>グローバルな業績と目標のカスケード</li> <li>リーダーシップトレーニング</li> <li>報酬と方針の整合</li> <li>再活性化された評価</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>グリーンベイ・コミュニティ・エンリッチメント・プログラムの開始</li> <li>リーダー本人による各ローカル コミュニケーションの改善</li> <li>報酬レビュー - イタリアの市場データ</li> <li>プラットフォームおよび事業セグメント別タウンホールミーティング</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>タウンホールミーティングで毎月表彰</li> <li>年間パフォーマンス・サイクル</li> <li>新しいコミュニティ・エンリッチメントのウェブサイト</li> <li>TTIの世界的な活動を説明するショートビデオ</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>NA: 報酬マトリックスと透明性</li> <li>ボルチモアとハンブルグでEVMパルス調査</li> <li>再活性化された評価</li> <li>実習生プログラムを再導入</li> <li>LLALを中国語にローカライズ</li> <li>海外拠点での英語研修の増加</li> <li>ITリソースの構築</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内コミュニケーション担当VPを新設</li> <li>定期的な全員参加ミーティングと企業メッセージ</li> <li>社内報</li> <li>リスニングセッションとスキップレベルミーティング</li> <li>リモートチームの参加の拡大</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>部品供給能力の改善</li> <li>キットゾーン/在庫の改善</li> <li>オンボーディングプロセスの改善</li> <li>OpEx 関連ファンクションを2つ追加設立</li> <li>透明性を高めるためのダッシュボードとKPIの確立</li> <li>月次部門横断ランチ</li> <li>3つのトレーニング関連機能の設置</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティ協会への加盟</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>新しいイントラネット</li> <li>会社のビジョン/戦略に沿った評価プログラム</li> <li>ブランドアップデート</li> <li>従業員の価値提案</li> <li>RISE エマージング・リーダーズ・プログラム</li> <li>職務内容プロジェクト</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ディビジョン別タウンホールミーティング</li> <li>ディビジョン別リスニング・セッション</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>クライアント・トラストの営業時間</li> <li>品質マネジメントシステム</li> <li>採用効率 - 募集・採用プロセスの合理化</li> <li>オポチュニティ管理システムの強化</li> <li>価格と見積りのツール</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>リクルーターインクルーシブトレーニング準備</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>フロントライン・リーダーシップ基礎トレーニング</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ランチ &amp; リスニング</li> <li>全員参加ミーティングの増加</li> <li>リーダーのコミットメントの紹介</li> </ul>			

GBL=グローバル | US=米国 | NA=北米 | CORP=コーポレート

## AFINITAS AND MACHINE SOLUTIONS, INC. 見事な結果を達成する!

2024年2月のEVM文化評価への参加率



### 私たちは、変化にコミットします!

私たちは、一人ひとりが「自分は重要な存在だ」と感じられる組織を目指しており、「Every Voice Matters (全ての声が大切)」アセスメントで皆さんからいただいた意見に感謝しています。私たちは引き続き、企業全体およびローカルのレベルで、皆さんからのフィードバックを反映したアクションを展開し、最新の進捗をご報告します。いつもながら、忌憚のないフィードバックをいただき、また私たちのケアする力を広げていただき、ありがとうございます!

